

企業内障がい者フォロー・管理者の募集

会社について

企業名	株式会社ウェザーニューズ		
業種	IT・通信・インターネット		
従業員数	1,012人（2019年5月31日現在）	設立	1986/6/1
事業内容/ 会社の成り立ち	<p>■ 気象・環境をコアとしたあらゆるコンテンツの創造とその発信・交信。気象情報のみでなく陸海空におけるルート情報や流通業界に対する需要予測など幅広いサービスを提供。</p> <p>■ 1970年、福島県いわき市小名浜港を襲った爆弾低気圧により、貨物船が沈没し15名の命が奪われた。創業者の石橋は「本当に役立つ気象情報があれば、この事故は防げたかもしれない」と、この事故をきっかけにウェザーニューズを設立。創業時と比べ、気象技術やサービスは格段に進化したが「いざという時、誰かの役に立ちたい」という想いは今も変わらず、全スタッフに受け継がれている。</p>		

募集要項

ポジション	障がい者（精神・知的・身体）スタッフの勤務する水耕栽培農園の運営管理業務
雇用形態	正社員
雇用期間	有期雇用（契約期間1年毎、契約更新の可能性あり（原則更新）） 通算5年で本人申し出により無期雇用（雇用期間の定めなし）に転換。
業務内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ WNI Farmer's House（※）で、障がい者（精神・知的・身体）スタッフの職業生活上の支援に関する業務 ・ スタッフ（障がい者）の勤怠管理、業務指導（農園設営準備、種まき、苗植え、収穫、出荷準備等） ・ 本社との連絡・報告業務 ・ 農園と本社（会社）との一体感を深めていく運営企画の立案や社内関係部門との連携によるその遂行（※）後述の勤務地内の当社利用区画。野菜類を水耕栽培。
募集背景・仕事のやりがい	弊社農園は立ち上がって日が浅く、現状そこで働く障がいを持ったスタッフの個別フォローを行いつつ全体（6名）を取り纏められる人材が不足しております。一緒に試行錯誤しながら、一人ひとりがやりがいを持って働くことのできるサポート体制を作り上げていける仲間を募集しております。
勤務地	<ul style="list-style-type: none"> ・ 主たる勤務地 千葉県千葉市若葉区金親町498-4 わーくはびねす農園千葉わかば第2ファーム内、当社利用区画（最寄駅:千葉都市モノレール千城台駅から徒歩約15分） ・ 必要に応じて本社 千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデン

応募条件

歓迎条件	<ul style="list-style-type: none"> ・ 障がい者の就労移行支援事業所や特別支援学校などでの勤務実務経験やジョブコーチ（職場適応援助者）としての実務経験、またはこれらに類する実務経験を有する方が望ましい。 ・ 社会福祉士又は精神保健福祉士の国家資格または、それらに類する民間資格を有していればなお望ましい。
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> ・ 精神・知的・身体に障害を持ちながら社会で働くスタッフの支援に想いのある方。 ・ 障がい者スタッフに対し、仕事としての躰の面と、個々人の特徴に配慮した支援の面とを両立し、臨機応変にコミュニケーションが取れる方。 ・ 正社員の社会人として、本社との業務連携コミュニケーションの取れる方。
年齢・性別	不問

雇用条件

勤務時間	休日（後述）を除く平日の、8時30分始業～17時30分終業、休憩60分で、実働 8時間00分勤務。 主たる勤務地であるWNI Farmer's House滞在は09時15分頃から16時45分頃となり、それ以外の時間は本社との連絡・報告業務となる。
休日・休暇	<p><休日>毎週土曜日・日曜日、「国民の祝日に関する法律」に定める祝日及び休日、年末年始（12/29～1/3）</p> <p><休暇>年次有給休暇ほか当社内規による休暇を付与</p>

給与	<p><報酬>年432万円の年俸制とし、12等分した額（36万円）を毎月支給</p> <p><時間外勤務・深夜早朝勤務手当>上報酬には毎月10時間の時間外勤務相当の法定割増率を加味した額を含み、10時間を超過した場合は法定の割増率を加味した額を報酬に追加して支給。</p> <p><通勤交通費>上報酬には通勤交通費を含む。</p> <p><賞与>定期賞与はない。卓越した成果があったと認められる場合に特別に与えられることがある。</p> <p><支給日>毎月月末締め 当月25日支払い</p>
昇級機会	<p><昇給・降給>実績・実力主義による原則年4回（3か月に1度）に行う評価やその後の業務目標、勤怠等を総合的に勘案し、当社内規により昇給（又は降給）。</p>
待遇・福利厚生	<ul style="list-style-type: none"> ・社会保険完備 ・退職金制度なし ・確定拠出年金制度あり ・定年制：2021年6月を目途に70歳完全定年制の導入を予定しています。（雇用延長や再雇用はなし）
イメージ	

応募先

採用担当連絡先	toyoda@wni.com （豊田）、 makana@wni.com （蓑苗）
応募書類	<ul style="list-style-type: none"> ・履歴書 ・職務経歴書 をご用意いただき上記連絡先へお送りください。

この募集要項は第三者への提供を禁止します。不要になった際には、ご自身で確実に破棄してください。

また、送付いただいた応募書類に関しまして、当社規定に則り管理させていただきます。原則返却は致しかねますのでご了承の上ご応募ください。